

Terminübersicht 2023

1. Halbjahr

2023	Datum	Preis
März	09.03.2023 18:30-21:00	450,- (inkl. EZ Chalet)
April	27.-30.04.2023 Do-So Mittag	37,-
Mai	11.05.2023 19:00-21:00	420,- (inkl. Verpflegung)
Juni	16.-17.06.2023 09:00-17:00 21.06.2023 18:30-21:00	Aufwandsent- schädigung 37,-
Juli	29.06.2023 19:00-21:00 13.-15.07.2023 Do-So Mittag 20.07.2023 19:00-21:00	450,- (inkl. EZ Chalet) 37,-



Kontakt

Für weitere Informationen und Terminanfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung



Petra Weuste

E-Mail: sinnweisend_weuste@gmx.de

Mobil: +49 178 33 49 277

www.sinnweisend.de



Lara Helling

E-Mail: abenteuer@gut-schoerghof.de

Mobil: +49 176 42 987 286

www.gut-schoerghof.de/trainings/

Seminare Abenteuer Schörghof

Fokus Persönlichkeit entwickeln

Philosophie

- ❖ Unternehmenserfolg ist vorrangig abhängig von den Mitarbeitern, daher fokussieren wir uns auf jeden Einzelnen nach dem Motto „Der Beruf ist mehr als nur ein Job“.
- ❖ Wir selbst lieben unsere Tätigkeit und möchten dies den Teilnehmern vermitteln.
- ❖ „Ich höre und ich vergesse, ich sehe und ich erinnere, ich handle und ich verstehe“ (Konfuzius) - Lernen durch Erlebnisse und Erfahrungen bleibt deutlich besser in Erinnerung, daher rührt unsere Überzeugung von Outdoor-Übungen. Diese sind eingebettet in thematisch relevantem theoretischem Input und Reflexionsgesprächen für den Transfer.
- ❖ Wir bieten daher kein Standardprogramm an, sondern passen unsere Seminare auf die Bedürfnisse und Zielsetzungen unserer Kunden an.
- ❖ Die Teilnehmer verlassen mit uns ihre Komfortzone, wodurch Gewohnheiten und Muster durchbrochen werden und sie über sich hinauswachsen.
- ❖ Wir ermöglichen als Trainer eine vertrauensvolle, flexible Atmosphäre, in der Fehler und Kritik erlaubt sind. Genauso wichtig sind uns Spaß und Humor.

Persönlichkeit entfalten und entwickeln



Ein wirklich persönliches Leben führt der Mensch nur dann, wenn er durch seine Handlungen und inneren Haltungen immer mehr „sich selbst wird“. Damit ist ein sinnvolles, in Freiheit und Verantwortung gestaltetes Leben gemeint, in dem ein Mensch seine Potentialität in die Realität umsetzt. Die Freiheit des Menschen besteht darin, dass er die eigenen Gegebenheiten annehmen und zu aufkommenden Lebensfragen Stellung beziehen kann.

Muster, Stärken oder Persönlichkeitsmerkmale jedes einzelnen Teilnehmers werden vor allem in praktischen Übungen sichtbar. Verhaltens- und Vorgehensweisen, die bisher noch unbekannt bzw. ungenutzt waren, eröffnen neue Denkweisen und Möglichkeiten. Ziel dieses Seminars ist ein tiefgreifendes Verständnis für das eigene Handeln bzw. Wirken und ein bestmöglicher Umgang mit ebendiesen sowie die optimale Nutzung des eigenen Potentials.

Leistungsteams entstehen durch Beziehungsprofis

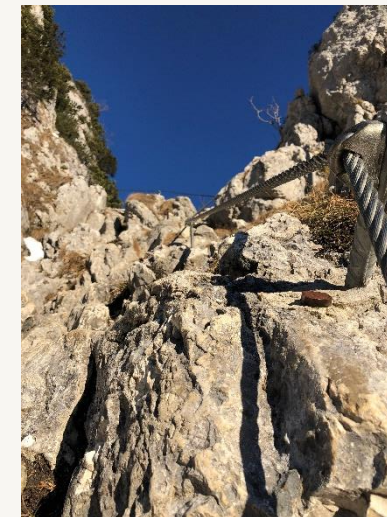
„Kooperationen scheitern meist nicht am mangelnden Willen zur Zusammenarbeit, sondern an der Unfähigkeit, eigene Schwächen zu erkennen und ergänzenden fremde Stärken zuzulassen.“

Um definierte Ziele miteinander zu erreichen, müssen die an diesem Prozess beteiligten Menschen nicht nur in ihrer Funktionalität, sondern insbesondere in ihrer Personalität gesehen werden. Hier arbeiten wir an sinnorientierter Arbeitsmotivation und notwendigen Voraussetzungen für eine innere Zustimmung aller Beteiligten zur Aufgabe selbst und ihrer Umsetzung. Trainiert werden besonders die Wahrnehmungs- und Dialogkompetenz. Wir werden verschiedene Outdoor- und Indoor-Übungen einfließen lassen. Diese bieten wir in unseren eigenen Räumlichkeiten und unserem Klettergarten oder auch bei Ihnen im Unternehmen, z.B. in Form eines After Work Teamevents, an.



Existenzielles Führungsseminar „Wandel ist Chefsache“

Von der Existenztheorie ausgehend wird ein Transformationsverständnis vorgestellt, das eine neue Ausdehnung des Bezugsrahmens für Führungsverantwortung darstellt. Ebenso gilt es diese als eine persönliche Aufgabe zu verstehen und zu gestalten. Daraus entstehen Erweiterung und Vertiefung, welche sicherstellen, dass es nicht beim Erkennen von Ideen und Konzepten bleibt, sondern dass die Inhalte einer Kulturveränderung im Unternehmen in der Persönlichkeit der Führungskräfte - also auch in Ihrer eigenen - verankert werden.



„Der Sinn der Freiheit ist das Verantwortlichsein. Existenzielle Verantwortung hat aber nichts mit Druck und Vorschriften zu tun. Verantwortung ist Ausdruck der Verbundenheit mit einem Menschen oder einer Sache, für die man sich einsetzen will.“

Unser Ziel ist es die Führungspersönlichkeiten für wirksame Kompetenzen – kommunizieren, verantworten, entscheiden, zuhören, begleiten, organisieren, begeistern – erneut zu sensibilisieren und diese anzuwenden.